

PROCESSO SELETIVO | 2022

Vaga: ASSISTENTE DE PROJETOS

Sobre o Pólis: somos uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos, que tem a cidade como lócus de sua atuação. A defesa do Direito à Cidade está presente em nossas pesquisas, trabalhos de assessoria ou de avaliação de políticas públicas, sempre atuando junto à sociedade civil visando o desenvolvimento local na construção de cidades mais justas, sustentáveis e democráticas. Desde a fundação em 1987, atuamos com equipes multidisciplinares de pesquisadores que também participam ativamente do debate público em torno de questões sociais urbanas.

Por meio do presente edital, divulgamos a abertura de processo seletivo para **Assistente de Projetos**.

I. VAGA E REQUISITOS

O Instituto Pólis afirma seu compromisso com o combate às discriminações e enfrentamento das desigualdades também na composição de sua equipe, de forma que esta seleção é destinada **especificamente à contratação de pessoas negras, pessoas indígenas, pessoas trans e/ou pessoas com deficiência**.

A seleção destina-se ao preenchimento de **01 (uma) vaga para Assistente de Projetos** da equipe de Justiça Energética, cujo o objetivo geral é expor a condição de pobreza energética sob a qual vive a população brasileira vulnerabilizada e promover o acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável enquanto direito fundamental para a mitigação das mudanças climáticas, a erradicação da pobreza e para a geração de serviços essenciais para o combate às desigualdades.

O posto de assistentes de projetos tem como **atribuições:**

- Levantamento e sistematização de dados para a produção de estudos;
- Mapeamento em GIS;
- Manter um arquivo ordenado e acessível sobre as informações e dados coletados e produzidos no âmbito do projeto;
- Analisar os dados produzidos com uma visão socioterritorial;
- Apoiar e acompanhar a estruturação, a elaboração e o desenvolvimento de estudos;
- Elaborar, dar entrada, acompanhar e sistematizar manifestações para acesso à dados junto à órgãos públicos;

- Apoio na relação com organizações parceiras, instituições de pesquisa, agências públicas e governo;
- Ser responsável pelas entregas de acordo com os prazos estipulados para cada tarefa;
- Participar de reuniões e demais atividades junto a equipe do projeto e o corpo técnico do Instituto Pólis;
- Atuar em atividades de suporte à equipe e operacionais, tais como: organização, agendamento e registro de reuniões;
- Apoio na realização de eventos presenciais ou on-line;
- Apoiar a gestão de projetos: planejamento e acompanhamento de tarefas, reporte de ações, preparação de relatórios de atividades;
- Suporte às demais demandas relacionadas à temática da área e que sejam pactuadas entre a equipe.

Os **requisitos mínimos** a serem observados pelas pessoas interessadas em participar da seleção são:

- Experiência mínima de 6 meses em geoprocessamento;
- Bom domínio de programas de GIS;
- Experiência no desenvolvimento de pesquisas georreferenciadas;
- Boa habilidade de escrita, escuta e de facilitação de conversas;
- Capacidade de compreensão e análise de contextos;
- Bom domínio de programas informáticos como Microsoft Office, Google Workspace e funções de busca;
- Proatividade, criatividade, flexibilidade e capacidade de adaptação;
- Afinidade com a temática social e/ou urbana.

Além dos requisitos obrigatórios, são **critérios desejáveis** para o posto:

- Graduação em geografia, engenharia cartográfica, arquitetura e urbanismo, planejamento territorial ou outros correlatos;
- Experiência relacionada a dados socioterritoriais;
- Experiência em temas relacionados à análise e processamento de dados;
- Domínio em programas de coleta de dados, como SQL, R e Python;
- Domínio em programas de tratamento de imagem, como illustrator e photoshop;
- Ter afinidade com a temática das políticas públicas no geral;
- Habilidade analítica do campo político urbano e brasileiro a partir de uma visão interseccional;
- Facilidade de comunicação pessoal e de relacionamento em equipe;

- Disponibilidade para aprender sobre direito à cidade, justiça energética e justiça climática;
- Envolvimento com coletivos, movimentos de base, organizações ou redes da sociedade civil.

II. REGIME DE TRABALHO E CARGA HORÁRIA

A **remuneração mensal** prevista para esta vaga é de R\$ 3.000 (três mil reais), mediante a emissão de nota fiscal (contratação de pessoa jurídica ou MEI).

A **contratação** ocorrerá na modalidade de prestação de serviço - pessoa jurídica ou MEI, com prazo até 31 de julho de 2023, com possibilidade de renovação.

A **carga horária** semanal será de 30 (trinta) horas, sendo a jornada diária de seis horas - de segunda a sexta. A definição da jornada é pactuada junto da coordenação da área em acordo com a pessoa selecionada.

O trabalho será realizado em modelo híbrido (teletrabalho e presencial), **sendo requisito mínimo a efetivação de 12 horas (dois dias) da carga horária semanal na sede do Instituto Pólis**, no centro de São Paulo. Custos com deslocamentos para a sede da instituição, e eventuais atividades externas, não serão reembolsados, salvo se previamente deliberado.

III. PROCESSO SELETIVO

Recebimento de candidaturas - até 23h59 do dia 08 de janeiro de 2023

As pessoas interessadas e que se enquadrem nos critérios de seleção deverão submeter sua candidatura obrigatoriamente por meio do envio de currículo e de carta de apresentação de até 2 páginas, evidenciando o interesse em compor a equipe do Instituto Pólis e a relação com a sua trajetória profissional ou de ativismo.

O processo de seleção ocorrerá em 2 etapas:

Primeira etapa seletiva

Submissão do currículo e carta de apresentação via [formulário](#). Em nenhuma circunstância, serão aceitas candidaturas apresentadas fora do prazo limite estipulado.

Com base nas candidaturas recebidas, será realizada análise da documentação e seleção de até cinco pessoas para a fase de entrevistas. A comunicação do resultado desta etapa será feita por email das pessoas candidatas selecionadas e ocorrerá até o dia **16 de janeiro de 2023**.

Segunda etapa seletiva - entrevistas

As entrevistas ocorrerão por meio de videoconferência e serão agendadas individualmente com cada pessoa selecionada, ocasião em que será enviado o link de acesso.

Na confirmação da entrevista poderá ser requisitado o envio de materiais que atestem a experiência da pessoa candidata na área.

Após avaliação, a pessoa selecionada será contratada para os trâmites de contratação.

Espera-se disponibilidade para início imediato das atividades. Havendo qualquer impedimento na contratação, será convocada a pessoa em segundo lugar e assim sucessivamente.