

## **PROCESSO SELETIVO | 2022**

### **Vaga: DESIGNER ASSISTENTE**

**Sobre o Pólis:** somos uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos, que tem a cidade como lócus de sua atuação. A defesa do Direito à Cidade está presente em nossas pesquisas, trabalhos de assessoria ou de avaliação de políticas públicas, sempre atuando junto à sociedade civil visando o desenvolvimento local na construção de cidades mais justas, sustentáveis e democráticas. Desde a fundação em 1987, atuamos com equipes multidisciplinares de pesquisadores que também participam ativamente do debate público em torno de questões sociais urbanas.

Por meio do presente edital, divulgamos a abertura de processo seletivo para **Designer Assistente**.

#### **I. VAGA E REQUISITOS**

O Instituto Pólis afirma seu compromisso com o combate às discriminações e enfrentamento das desigualdades também na composição de sua equipe, de forma que esta seleção é destinada **especificamente à contratação de pessoas negras, pessoas indígenas, pessoas trans e/ou pessoas com deficiência**.

Este posto de designer assistente tem como **atribuições**:

- Produção, criação e/ou adaptação de materiais gráficos digitais e impressos;
- Criação, produção e acompanhamento de comunicação visual;
- Diagramação de materiais gráficos diversos (editais, convites, newsletters, publicações, etc)
- Criar e adaptar layouts diversos
- Pré-produção, produção e fechamento de projetos;
- Contato com possíveis contratações de terceiros;
- Suporte às demais demandas específicas da comunicação em projetos do Instituto Pólis.

Os **requisitos mínimos** a serem observados pelas pessoas interessadas em participar da seleção são:

- Experiência mínima de 6 meses em Design Gráfico, Arquitetura e Urbanismo ou Publicidade e Propaganda;
- Experiência no desenvolvimento de materiais gráficos

- Domínio da língua portuguesa;
- Facilidade em adaptar conteúdos para diferentes canais;
- Bom domínio de programas de edição gráfica;
- Proatividade, criatividade, flexibilidade e capacidade de adaptação;
- Capacidade organizativa;
- Capacidade de trabalho em equipe;
- Afinidade com temática social e/ou urbana;

Além dos requisitos obrigatórios, são **critérios desejáveis** para o posto: graduação em Design Gráfico, Arquitetura e Urbanismo ou Comunicação Social com habilitação em Publicidade e Propaganda, ter afinidade com a temática dos direitos humanos no geral, afinidade com a temática das políticas públicas no geral, habilidade analítica do campo político urbano e brasileiro, gostar de pessoas, abertura para aprendizagem de produção de conteúdos; facilidade de comunicação pessoal e de relacionamento em equipe; disponibilidade para aprender sobre direito à cidade; envolvimento com coletivos, organizações ou redes da sociedade civil; disponibilidade de tempo.

## II. REGIME DE TRABALHO E CARGA HORÁRIA

A **remuneração mensal** de designer assistente para o ano de 2023 tem o valor líquido de R\$ 3.000 (três mil reais).

A **contratação** é na modalidade PJ, sendo necessário ter CNPJ com atividades paritárias com a função a ser executada.

A **carga horária** semanal será de 30 (trinta) horas, sendo a jornada diária de seis horas - de segunda a sexta. A definição da jornada é pactuada junto da Coordenação de Comunicação em acordo com a pessoa selecionada.

O trabalho será realizado em modelo híbrido (teletrabalho e presencial), de acordo com a jornada e demanda.

## III. PROCESSO SELETIVO

**Recebimento de candidaturas - até 23h59 do dia 8 de janeiro de 2023**

As pessoas interessadas e que se enquadrem nos critérios de seleção deverão [submeter sua candidatura](#) obrigatoriamente por meio do envio de currículo, portfólio e vídeo de apresentação de até 2 minutos, citando porquê gostaria de trabalhar no Instituto Pólis.

O processo de seleção ocorrerá em 2 etapas:

### **Primeira etapa seletiva**

Preenchimento do [formulário de inscrição](#), com submissão do currículo, portfólio e vídeo de apresentação. Em nenhuma circunstância, serão aceitas candidaturas apresentadas fora do prazo limite estipulado.

Com base nas candidaturas recebidas, será realizada análise da documentação e seleção de até cinco pessoas para a fase de entrevistas. A comunicação do resultado desta etapa será feita por email das pessoas candidatas selecionadas e ocorrerá até o dia **16 de janeiro de 2023**.

### **Segunda etapa seletiva - entrevistas**

As entrevistas ocorrerão por meio de videoconferência e serão agendadas individualmente com cada pessoa selecionada, ocasião em que será enviado o link de acesso.

Após avaliação, a pessoa selecionada será contatada para os trâmites de contratação.

Espera-se disponibilidade para início imediato das atividades. Havendo qualquer impedimento na contratação, será convocada a pessoa em segundo lugar e assim sucessivamente.