

PROCESSO SELETIVO | 2024

Vaga: **ASSESSORIA PLENA DE PROJETOS (ENERGIA)**

Sobre o Pólis: somos uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos, que tem a cidade como lócus de sua atuação. A defesa do Direito à Cidade está presente em nossas pesquisas, trabalhos de assessoria ou de avaliação de políticas públicas, sempre atuando junto à sociedade civil visando o desenvolvimento local na construção de cidades mais justas, sustentáveis e democráticas. Desde a fundação em 1987, atuamos com equipes multidisciplinares de pesquisadores que também participam ativamente do debate público em torno de questões sociais urbanas. Desde 2021, o Pólis desenvolve, entre outros, o Projeto Justiça Energética, que defende o acesso à energia como um direito fundamental para a vida com dignidade nas cidades e assentamentos urbanos. O

Por meio do presente edital, divulgamos a abertura de processo seletivo para **pessoa assessora plena de projetos**, que atuará, inicialmente, junto à equipe de **Justiça Energética** do Pólis.

I. VAGA E REQUISITOS

Este posto de **assessoria plena de projetos** terá como **atribuições**:

- Assessorar tecnicamente e realizar ativamente as ações planejadas para o projeto;
- Produzir relatórios, estudos, notas e análises técnicas sobre os temas relativos à energia e mudanças climáticas;
- Realizar a interlocução, articulação, mobilização e engajamento de parceiros e atores estratégicos em atividades do projeto (reuniões, oficinas, etc.);
- Realizar articulação política com os segmentos da sociedade civil, legislativo, executivo, e outros atores estratégicos relacionados ao projeto;
- Participar de eventos e audiências públicas representando a instituição e divulgando os trabalhos desenvolvidos;
- Apoiar a comunicação na divulgação de iniciativas da área de técnica;
- Apoio ao controle e gestão de entregas dos projetos.

Os **requisitos mínimos** a serem observados pelas pessoas interessadas em participar da seleção são:

- Formação superior em cursos da área;
- Experiências mínimas de 6 ano de trabalho em áreas correlatas;
- Forte interesse nas temáticas de energia e mudanças climáticas;
- Excelente escrita e organização;
- Capacidade de comunicação com diferentes públicos e habilidade para falar

em público;

- Capacidade de leitura de contexto e análise política;
- Domínio Pacote Office ou similares;
- Domínio do Google Workspace;
- Familiaridade com ferramentas digitais de gestão de projetos (Trello, Miro, entre outros);
- Residir em São Paulo, com disponibilidade para viagens esporádicas.

Outras competências:

- Abertura para aprendizado de novas habilidades e conhecimentos;
- Proatividade, criatividade e capacidade propositiva;
- Capacidade de trabalho em equipe e bom relacionamento interpessoal;
- Responsabilidade, capacidade organizativa e bom gerenciamento do próprio tempo;
- Capacidade de diálogo, abertura para receber feedbacks e acolher opiniões;
- Respeito à diversidade e compromisso com a equidade e a não-discriminação de qualquer natureza;
- Comunicação assertiva e não-violenta.

II. REGIME DE TRABALHO E CARGA HORÁRIA

A **remuneração mensal** tem o valor bruto de R\$ 8.000,00 (oito mil reais). A contratação é para um projeto de 08 meses, com possibilidade de renovação. Ocorrendo avaliação para continuidade do contrato nos primeiros 3 (três) e depois a cada 6 (seis) meses.

A **contratação** é na modalidade PJ, sendo necessário ter CNPJ com atividades paritárias com a função a ser executada.

A **carga horária** semanal será de 40 (quarenta) horas em formato híbrido. A jornada de trabalho será pactuada junto à Coordenação do Projeto, com previsão de trabalho presencial três vezes por semana.

III. PROCESSO SELETIVO

Recebimento de candidaturas - até 23h59 do dia 14 de fevereiro de 2024

As pessoas interessadas e que se enquadrem nos critérios de seleção deverão submeter sua candidatura obrigatoriamente por meio do envio de currículo e carta de apresentação, citando por quê gostaria de trabalhar no Instituto Pólis, afinidade com o tema e atividades correlatas já desenvolvidas, tanto profissionais quanto extra-curriculares.

O processo de seleção ocorrerá em 3 etapas:

Primeira etapa seletiva

Submissão do currículo e carta: <https://forms.gle/HzjMeP5gn5HvV8UA8>

Em nenhuma circunstância, serão aceitas candidaturas apresentadas fora do prazo limite estipulado ou enviada por outros meios que não o formulário.

Com base nas candidaturas recebidas, será realizada análise da documentação e seleção para a fase seguinte. A comunicação do resultado desta etapa será feita por email das pessoas candidatas selecionadas e ocorrerá até o dia **16 de fevereiro de 2024**.

Entraremos em contato somente com as pessoas candidatas selecionadas para a segunda etapa.

Segunda etapa seletiva - exercício prático

O exercício prático será enviado no dia 16 de fevereiro de 2024, e o prazo para submissão será até **23h59 do dia 19 de fevereiro de 2024**. A comunicação do resultado desta etapa será feita por email e ocorrerá até o dia **23 de fevereiro de 2024**.

Terceira etapa seletiva - entrevista

As entrevistas ocorrerão por meio de videoconferência nos dias **28 e 29 de fevereiro de 2024** e serão agendadas individualmente com cada pessoa selecionada, ocasião em que será enviado o link de acesso.

O resultado final da seleção será comunicado a todas as pessoas entrevistadas. Após avaliação, o Instituto Pólis entrará em contato com a pessoa selecionada para encaminhar os trâmites de contratação. Espera-se disponibilidade para início imediato das atividades.

O Instituto Pólis afirma seu compromisso com o combate às discriminações e enfrentamento das desigualdades também na composição de sua equipe, de forma que incentivamos a candidatura de pessoas negras, pessoas indígenas, pessoas trans e/ou pessoas com deficiência.